

Ocena stosowania Zasad Ładu Korporacyjnego w Banku Spółdzielczym w Gąbinie za 2024 rok.

Rada Nadzorcza Banku przeprowadziła coroczną ocenę stosowania Zasad Ładu korporacyjnego w Banku Spółdzielczym w Gąbinie za rok 2024.

Ocena została przeprowadzona w oparciu o raporty przedłożone przez Zarząd, a sporządzone przez Komórkę ds. Ryzyk bankowych i analiz. W wyniku przeglądu stwierdzono, że Zarząd Banku wprowadził „Zasady Ładu Korporacyjnego” określone w dokumencie Komisji Nadzoru Finansowego Uchwałą Nr 218/2014 z dnia 22 lipca 2014 roku w sprawie wydania „Polityki ładu korporacyjnego dla instytucji nadzorowanych” poprzez uchwalenie „ Polityki ładu korporacyjnego Banku Spółdzielczego w Gąbinie ”, zgodnie z zasadą proporcjonalności i adekwatności wynikającą ze skali, charakteru działalności oraz specyfiki Banku.

Polityka ładu korporacyjnego stanowi zbiór zasad określających relacje wewnętrzne i zewnętrzne Banku w tym relacje z udziałowcami Banku i klientami, organizację, funkcjonowanie nadzoru wewnętrznego oraz kluczowych systemów i funkcji wewnętrznych, a także organów statutowych i zasad ich współdziałania.

Na podstawie oceny Rada stwierdza:

1. Polityka ładu korporacyjnego stanowi istotny dokument programowy w strategicznej polityce korporacyjnej oraz wpływa na kształtowanie właściwych zasad postępowania Banku.
2. Bank będąc instytucją zaufania publicznego prowadzi działalność z zachowaniem najwyższej staranności, przykładą szczególną wagę do profesjonalizmu i etyki osób wchodzących w skład organów podmiotów nadzorowanych.
3. Dobre relacje Banku z klientami budują zaufanie do Banku, stąd dbałość o klienta jest jednym z nadrzędnych celów strategicznych.
4. Rzetelne informowanie klientów o oferowanej usłudze czy produkcie w sposób zrozumiały dla przeciętnego odbiorcy z uwzględnieniem ryzyka z nią związanego jest podstawowym obowiązkiem pracowników Banku i jest

realizowany na etapie komunikacji marketingowej oraz nawiązywania stosunku prawnego i doboru odpowiedniej dla klienta usługi czy produktu finansowego.

5. Bank może skutecznie realizować wyznaczone cele strategiczne, dzięki właściwej strukturze organizacyjnej, poddawanej okresowym przeglądom oraz odpowiednim systemem kontroli wewnętrznej, audytu i zarządzania ryzykiem.
6. Polityka wynagrodzeń stanowi istotny element rozwoju i bezpieczeństwa funkcjonowania Banku i stanowi elementy zapobiegające nadmiernej ekspozycji banku na ryzyko.
7. Polityka informacyjna Banku służy budowie właściwych relacji, w szczególności poprzez ułatwianie dostępu do informacji zarówno klientom, jak i udziałowcom.
8. Bank wykazuje troskę o ochronę praw i rozwój pracowników budujących wartość i reputację instytucji.

Tekst „Polityki Ładu korporacyjnego Banku Spółdzielczego w Gąbinie dostępny jest na stronie internetowej Banku pod adresem: www.bsgabin.pl

Główne postanowienia „Polityki Ładu Korporacyjnego”, które, zgodnie z zasadą proporcjonalności, w ocenie Banku nie stosują się do Banku lub stosowane są w zmodyfikowanej postaci zostały wymienione w Oświadczeniu Zarządu w sprawie stosowania Zasad ładu korporacyjnego, zamieszczonego na stronie internetowej Banku.

Rada Nadzorcza Banku Spółdzielczego w Gąbinie na podstawie przeprowadzonego przeglądu , stwierdza , że w roku 2024 Bank Spółdzielczy w Gąbinie prawidłowo stosował Zasady przyjęte w Polityce Ładu Korporacyjnego Banku Spółdzielczego w Gąbinie.

Wyniki tej oceny podlegają przekazaniu pozostałym organom Banku.

Przewodniczący Rady Nadzorczej Marzena Ledzion

Sekretarz Rady Nadzorczej Jan Rykowski